TEXTIL SOLUCIONES & OPORTUNIDADES

49 SIMPOSIUM

AEQCT

11 DE ABRIL DE 2024 - TERRASSA

Museu Nacional de la Ciència i la Tècnica de Catalunya (MNACTEC)

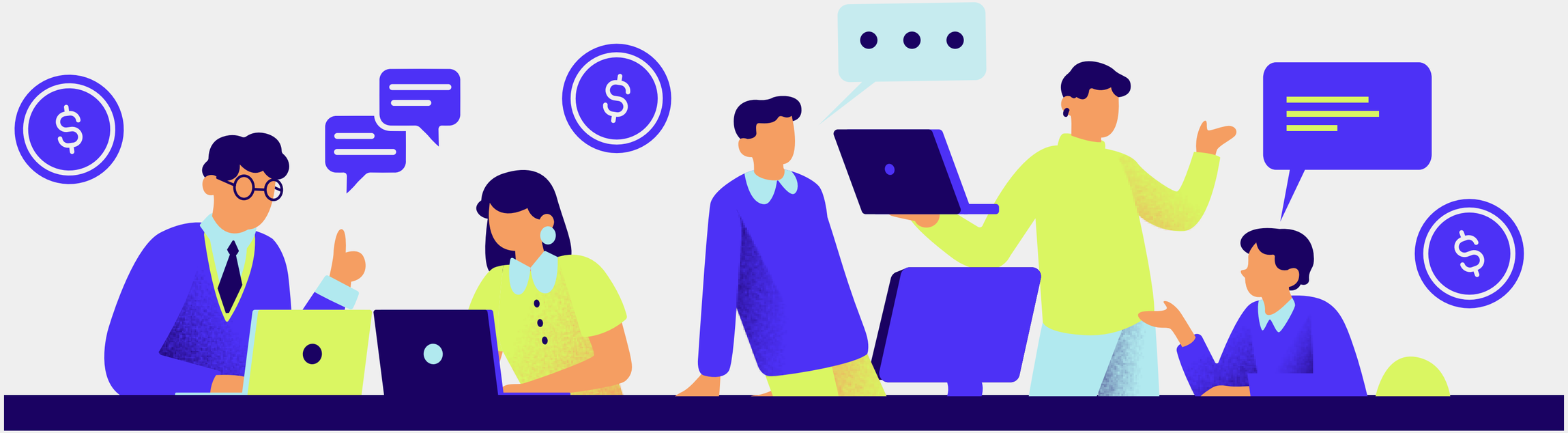
- **Presentación del tema**
- **Soluciones generales**
- **Experiencia personal dando solución al tema**

Empresas protectoras

Centro FP Colaborador

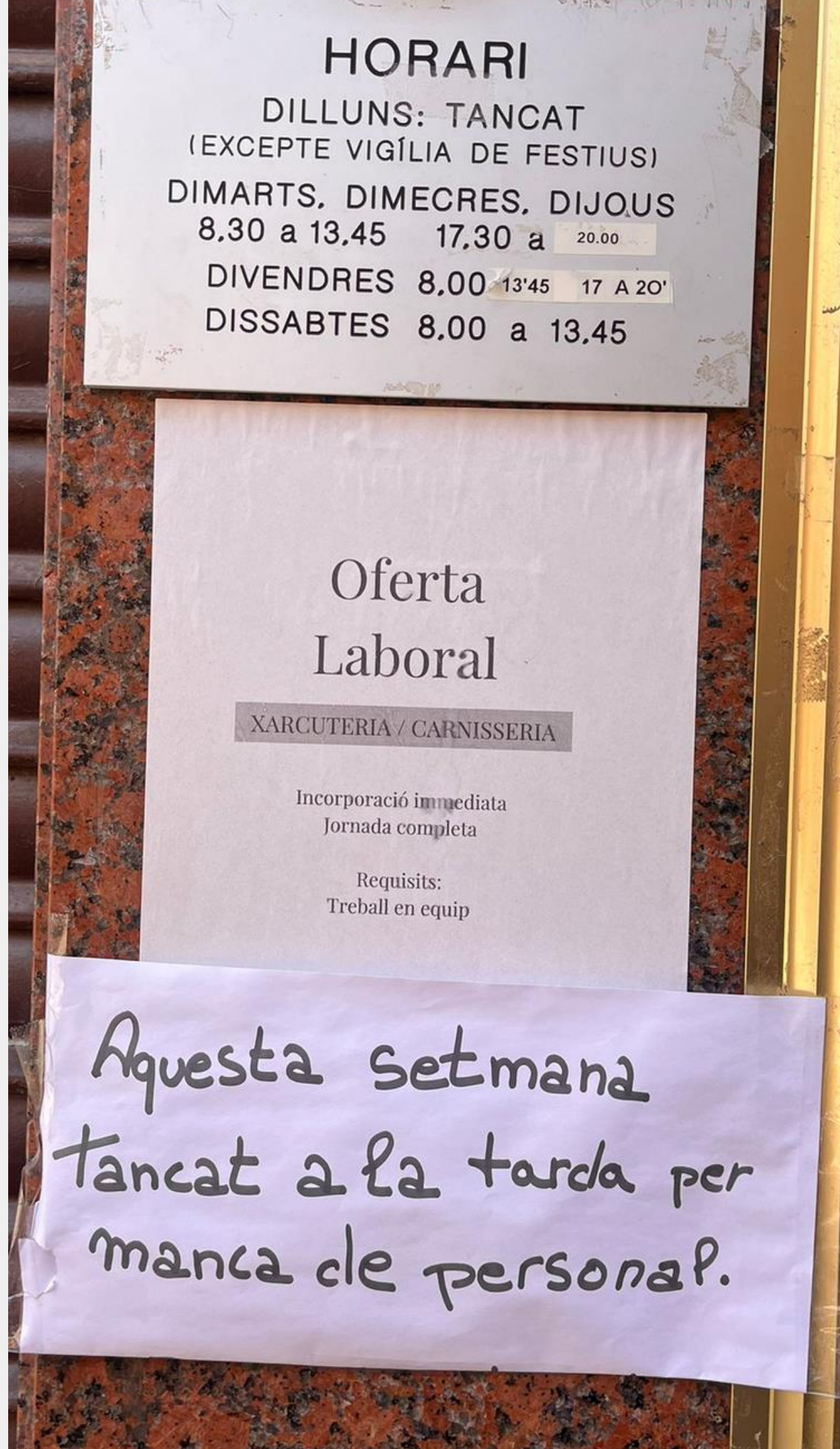
ROSER BONANCIA

Seducción del talento



Los estudios recientes del mercado de empleo nos dicen que de cada 10 ofertas abiertas, hay 2 personas para poder ocuparlas.

Hay obras paradas y restaurantes con turnos cerrados por falta de personal.



¿QUÉ BUSCAN LAS DIFERENTES GENERACIONES?

Baby Boomers (1946-1964)

Prestigio y posición: se sienten motivados por el prestigio y su posición dentro de la empresa.

Trabajo como un tesoro: Cuidan su trabajo y se involucran en proyectos desafiantes.

Interacción presencial: prefieren la interacción en persona y las llamadas telefónicas por encima de las redes digitales.

Generación X (1965-1979)

Resultados y equilibrio: buscan un equilibrio entre trabajo, vida personal y crecimiento dentro de la empresa.

Emprendedores natos: son adaptables y emprendedores, con habilidades tecnológicas.

Comunicación por correo electrónico: prefieren el correo electrónico para comunicarse

Millennials (1980-1994)

Crecimiento a medio plazo: valoran las oportunidades de crecimiento más que el salario inicial.

Movilidad geográfica: el 80% está dispuesto a mudarse por una mejor oportunidad laboral.

Perfil abierto y educado: crecieron en un mundo digital en constante cambio

Generación Z (1995-2010):

Tecnología y flexibilidad: buscan empleadores que ofrezcan tecnología avanzada y flexibilidad.

Propósito y valores éticos: valoran las empresas con fuertes principios éticos y un propósito claro.

Salud y bienestar: consideran el valor futuro de la salud en su elección de empleo.

ESTUDIO HAYS EVOLUCIÓN PROPUESTA DE VALOR EMPLEADOS 2024

¿QUÉ OFRECEN LAS EMPRESAS?

EVOLUCIÓN DE LA **EVP** LOS ÚLTIMOS **20 AÑOS**

Status 2000-2010	Beneficios 2010-2020	Bienestar 2020-2025
Contrato Fijo	Contrato Fijo	Contrato Fijo
Salario Fijo	Salario Fijo	Salario Fijo
Salario variable	Salario variable / Bonus Performance	Salario variable / Bonus Performance
Coche empresa	Coche empresa	Coche empresa
Desarrollo con el tiempo	Desarrollo y plan de carrera	Desarrollo y cambios cada 2 o 3 años
Casual day - Vestuario	Horario flexible	Horario flexible
Retribución flexible	Retribución flexible	Retribución flexible
Plan de pensiones	Plan de pensiones	Plan de pensiones
Seguro médico	Seguro médico	Seguro médico
Lugar flexible	Lugar flexible	Lugar flexible
Salud mental	Salud mental	Salud mental
Salud financiera	Salud financiera	Salud financiera
Vacaciones adicionales	Vacaciones adicionales	Vacaciones adicionales
Jornada de Verano	Jornada de Verano	Jornada de Verano

ESTUDIO HAYS EVOLUCIÓN PROPUESTA DE VALOR EMPLEADOS 2024

COINCIDENCIAS

Retribución

Acorde con la oferta en el mercado
Retribución variable en función de proyectos, intraemprendeduría... bien definido y evaluado
Retribución flexible
Retribución emocional

Liderazgo y equipo

Liderazgo constructivo
Equipo retador
Preocupación por la salud física y mental
Reconocimiento
Flexibilidad

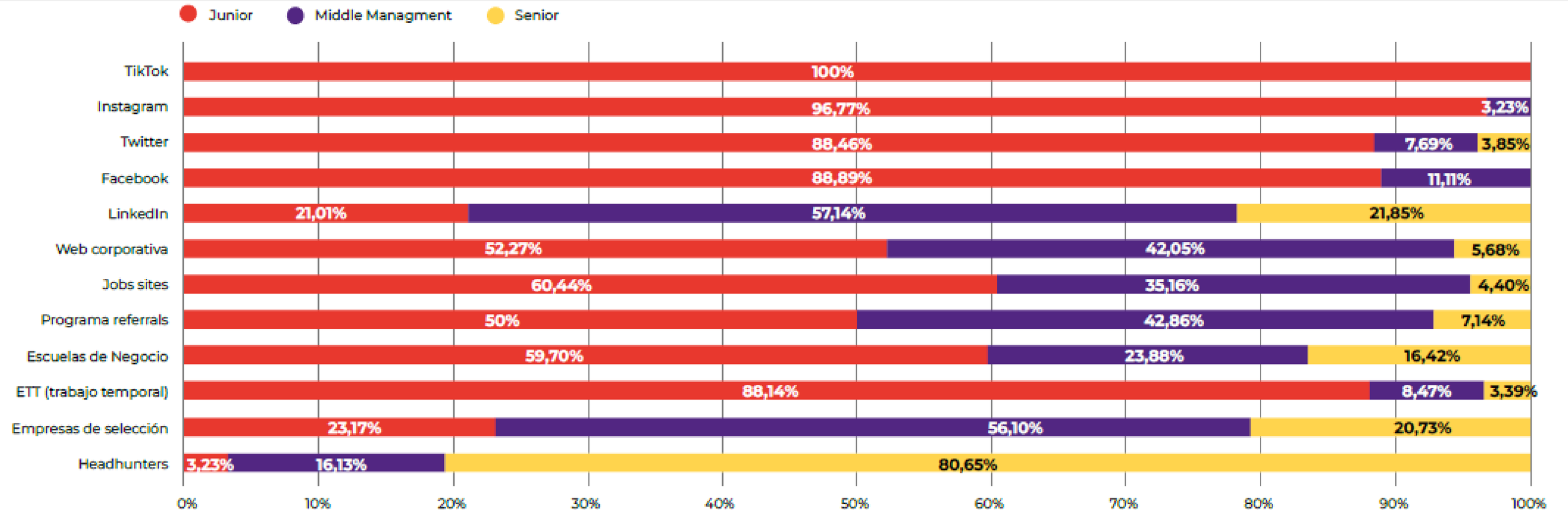
Oportunidades de desarrollo de carrera

Nuevos retos, proyectos y formación acorde
Movilidad transversal y evolución constante
Feedback mutuo periódico

PROPÓSITO:

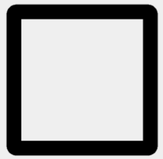
ENLAZA EL ESPÍRITU, LOS MEDIOS Y EL OBJETIVO DEL TRABAJO

¿DONDE PUBLICAR SEGÚN EXPERIENCIA?



Soluciones

Check list



COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA ¿QUÉ VENDEMOS?

WEB
PRESENTACIONES A UNIVERSIDADES, ESCUELAS PROFESIONALES, ENTIDADES SOCIALES, TALENT DAYS...
¿QUÉ DICEN NUESTROS EMPLEADOS DE LA EMPRESA?
VALORES
REPUTACIÓN EN LAS REDES

CONDICIONES

SALARIO COMPETITIVO
OTRAS RETRIBUCIONES
CONCILIACIÓN
TELETRABAJO Y FLEXIBILIDAD
VACACIONES
DESARROLLO Y FORMACIÓN

PROCESO DE SELECCIÓN

TIPOS DE ENTREVISTAS Y PRUEBAS
ENTREVISTADORES
VENTA
LUGAR
ELLOS/AS PREGUNTAN
EL PODER DEL CANDIDATO/A

RECONOCIMIENTO

SER EMBAJADOR/A DE LA MARCA
NUEVOS PROYECTOS
LIDERAZGO
EQUIPO
COMUNICACIÓN INTERNA

ON BOARDING

RECIBIMIENTO
FORMACIÓN INICIAL
MENTOR
FEEDBACK MUTUO Y PROGRAMADO
RECONOCIMIENTO

SALIDA

ENTREVISTA DE SALIDA:
MOTIVOS
EXCEDENCIAS

Gracias

Roser Bonancia
Talent Manager en Serunion-Grupo Elior